C.C.A.S
VILLE DE NICE

DIRECTION VIE DES SENIORS ET AUTONOMIE
51 Rue Des Orangers 06300 NICE
Catégorie B - Filière Animation

Animateur/animatrice en EHPAD

Ref : 2026/CCA48

Date limite de candidature : 19-12-2026

Le CCAS de Nice c'est…

un acteur essentiel du lien social dans la ville, au service des habitants les plus fragiles. Chaque jour, près de 600 agents accompagnent les Niçois, proposent des aides et des services personnalisés, et travaillent à favoriser l'inclusion, la solidarité et le bien-être de tous.

Contexte du recrutement et définition de poste

Vous rejoindrez la Direction Vie des Seniors et Autonomie, au sein de l'EHPAD des Anciens Combattants, qui accueille des personnes âgées dépendantes et les accompagne au quotidien, ainsi que leur entourage, dans un cadre adapté et bienveillant. Chaque jour, vous mettrez en œuvre des activités d'animation et de loisirs adaptées aux attentes des résidents, contribuerez à l'élaboration et à l'évaluation du projet d'animation de l'établissement, et favoriserez le maintien du lien social entre les résidents, les équipes et les personnes extérieures. Vous développerez également des actions intergénérationnelles afin de renforcer les échanges et les liens sociaux.

Le défi à relever ? Assurer l'animation et le maintien du lien social des résidents

Vos missions au quotidien :

Vous favoriserez l'**intégration des nouveaux résidents** et leur participation à la vie de l'établissement. Vous concevrez et organiserez des **activités collectives adaptées aux goûts, souhaits et capacités des résidents**, en favorisant la participation volontaire, la création de liens et l'émergence de nouveaux centres d'intérêt. Vous élaborerez le programme d'animation en lien avec les psychologues, les infirmiers et le Responsable d'établissement, en développant notamment des activités adaptées aux personnes en perte d'autonomie. Vous mettrez en place des **ateliers d'animation et d'activation sensorielle ou créative**, valoriserez les réalisations

des résidents et organiserez les moyens matériels et humains nécessaires à leur réalisation. Vous développerez également des **projets intergénérationnels** et favoriserez l'ouverture de l'établissement sur l'extérieur afin de permettre aux résidents de rester acteurs de la vie de la cité. Vous organiserez et diversifierez les **sorties et activités extérieures**, en participant notamment à leur planification et à la réservation des transports. Vous encouragerez également la participation des **familles et des proches** à la vie de l'établissement, notamment lors des sorties, festivités et actions de bénévolat. Vous contribuerez au **développement de l'accompagnement personnalisé** des résidents, en travaillant en étroite collaboration avec le psychologue, les infirmiers et le Responsable d'établissement. Enfin, vous participerez aux réunions, assurerez l'approvisionnement en matériel nécessaire aux ateliers et contribuerez à la **continuité du service public et aux missions du CCAS.**

Ce qu'il faut savoir sur le poste :

• Cycle de travail : 35h hebdomadaires • Horaires de travail : 9h00 – 17h00 du lundi au vendredi avec une pause déjeuner de 1h • Accès Tramway Ligne 1 : Arrêt "Virgile Barel" • Possibilité de stationnement gratuit : NON	**NBI : NON** **RIFSEEP : 5** **Temps partiel : NON** **Accessibilité PMR : OUI** **Travail en open-space : OUI** **Télétravail : NON**

Pourquoi nous ?

- **Rémunération dynamique** comprenant une indemnité mensuelle de fonction dont le montant dépend du niveau de responsabilité, et qui est réexaminée chaque année pour tenir compte de l'expérience acquise. De plus, des primes sont versées deux fois par an en juin et en novembre, et un Complément Indemnitaire Annuel (CIA) vient reconnaître l'engagement particulier de nos collaborateurs,
- **39 jours de congés pour un temps plein** (25 jours de congés annuels + 14 RTT), 25 jours de congés pour un temps plein 35h, sauf temps de travail annualisés,
- **75% de prise en charge** des transports et la possibilité de bénéficier du forfait mobilité durable,
- **Participation à la mutuelle santé** et au contrat de prévoyance collectif,
- **Chèques vacances et culturels, avantages du comité d'œuvres sociales**, accès gratuit aux musées et au Parc Phoenix pour les résidents métropolitains,
- **Tickets restaurant** (valeur faciale 10 €), hors directions disposant d'une cantine,
- **Formations, ateliers de reconversion** pour des perspectives d'évolution tout au long de la carrière et une école de management interne (Ecole des Cadres) offrant des parcours de bac+3 à bac+5.

Mais aussi pour :

- Agir concrètement pour une ville plus verte et plus résiliente
- Une métropole qui innove (tout en étant classée au patrimoine mondial de l'Unesco)
- Travailler là où d'autres partent en vacances
- Rejoindre une administration aux opportunités variées, avec plus de 580 métiers.

Profil

Ce poste est fait pour vous si :

- Vous êtes titulaire d'un diplôme **BEATEP, BPJEPS, DUT Carrières Sociales option animation socioculturelle ou DEUST Animation,**
- Vous maîtrisez les **techniques de l'animation**, la **démarche projet** et savez monter et suivre un projet,
- Vous connaissez les **publics seniors**, les dispositifs en leur faveur, les **partenaires** et la réglementation des **ERP,**
- Vous savez créer et développer des **liens sociaux**, adapter votre communication et favoriser la participation du public,
- Vous possédez des capacités **pédagogiques, rédactionnelles, d'écoute, d'observation et d'analyse,**
- Vous savez **gérer un budget** et suivre les dépenses liées aux activités,
- Vous appréciez le **travail en équipe pluridisciplinaire** et possédez un bon **sens relationnel,**
- Vous êtes **dynamique, adaptable, autonome** et **force de proposition**.

Et c'est un vrai plus si : Vous disposez d'une expérience en animation auprès des seniors.

Ce poste est ouvert à un agent de catégorie B de la filière Animation.