VILLE DE NICE

DIRECTION POLICE MUNICIPALE

Catégorie A - Filière Médico-sociale

Psychologue H/F

Ref : 2026/PM16

Date limite de candidature : 06-12-2026

La Ville de Nice c'est…

un territoire dynamique, ouvert sur la mer, et composé de plus de 350 000 habitants. Au cœur de la Métropole Nice Côte d'Azur, la ville de Nice emploie près de 6 000 agents pour offrir à ses habitants un service public de qualité.

Contexte du recrutement et définition de poste

La Police Municipale a pour objet d'assurer le bon ordre, la sûreté, la sécurité et la salubrité publiques. Les mesures prises par le maire dans l'exercice de ses pouvoirs de police doivent viser l'un des buts prévues par cet article au moyen d'une action adaptée et proportionnée au but à atteindre.

La Maison pour l'accueil des victimes (MAV) a pour missions :

- L'accompagnement des victimes.
- La communication et la prévention des risques psychologiques.
- La mise à disposition des locaux pour l'Agence Sanitaire, renfort lors de la création de cellule de crise, ainsi qu'aux associations partenaires.

Au sein de la Police Municipale**, en qualité de Psychologue,** vous élaborerez et mettrez en œuvre des actions préventives, curatives et d'accompagnement à travers une démarche professionnelle propre prenant en considération le rapport des agents composant la Police Municipale face à des difficultés rencontrées dans leur quotidien et leur environnement professionnel, afin de valoriser au mieux la capacité au mieux-être de la personne.

Vous concevrez et animerez des actions pédagogiques personnalisées comme collectives à travers des plans de formations adaptées.

Au sein de la Maison pour l'accueil des victimes, **en qualité de Psychologue**, vous apporterez un soutien psychologique aux victimes directes et indirectes d'infractions pénales.

Vous accompagnerez les victimes et leurs proches en cas d'événements extraordinaires traumatiques, en mettant en œuvre des techniques de débriefing post traumatique

MISSIONS PRINCIPALES :

* Référent psychologue auprès de l'ensemble des agents de la Police Municipale de Nice :

- Accompagnement collectif comme individualisé via des entretiens et suivis personnalisés afin d'assurer leur bien-être psychologique, notamment face aux problématiques et aux difficultés liées à l'environnement professionnel.
- Rester à disposition afin de proposer un temps d'écoute et un travail d'analyse aux bénéfices des agents.
- Aider et contribuer à la mise en place de groupes de paroles ou d'échange dans le prolongement d'un événement traumatisant nécessitant un déchocage émotionnel.
- Immersion ou visite ponctuelle de prévention au sein des unités de voie publique et des services administratifs.
- Suivre les employés en situation de handicap.
- Actions pédagogiques et plans de formations spécifiques.
- Entretiens individualisés et collectifs de prévention auprès des équipes opérationnelles et des services administratifs.
- Capacité à analyser les besoins, recenser les attentes afin de projeter des actions pour répondre à des attentes spécifiques
- Actions pédagogiques de sensibilisation aux risques de harcèlement, d'outrage sexiste…
- Analyse des attitudes, des postures et des comportements tenus afin d'évaluer au mieux des actions réalisées au cours d'une intervention spécifique en vue d'aider la personne à la compréhension et à la résolution du questionnement voire du mal être.

* Psychologue au sein de la Maison pour l'Accueil des Victimes de la Ville de Nice :

- Soutien psychologique individuel et/ou collectif aux victimes directes ou indirectes d'infractions pénales.
- Accompagnement de victimes et de leurs proches en cas d'événements extraordinaires traumatiques, en mettant en œuvre des techniques de débriefing post traumatique, individuelles et/ou collectives (agression violente, catastrophe naturelle, évènement traumatisant…).
- Orientation thérapeutique des victimes et/ou de leurs proches vers les services internes de la Maison pour l'Accueil des Victimes (juriste, travailleur social, permanence association, ateliers…) ou vers les partenaires.
- Travail en équipe pluridisciplinaires avec le juriste et le travailleur social qui exercent au sein de la Maison pour l'Accueil des Victimes (notamment sur la mise en place d'atelier de paroles…).
- Utilisation du logiciel MAV.
- Bilan d'activité mensuel.
- Tenue mise à jour de la fiche Conseil Municipal et tenue de bilans d'activités mensuels sur les consultations psychologiques.

Missions secondaires MAV :

- A la demande de la Direction de la Prévention de la Délinquance, être en renfort dans le cadre de situations de crise en lien avec l'Agence Sanitaire.
- A la demande de la Direction de la Prévention de la Délinquance, participation à la préparation, à l'organisation, de cérémonies officielles auxquelles la MAV peut être associée.

Profil

Ce poste s'adresse à un agent de la catégorie A de la Filière Médico-Sociale.

Expérience : Expérience souhaitée sur un poste équivalent.

Domaine de diplôme : Diplôme en psychologie.

Compétences :

- Capacité à identifier les personnels présentant des troubles du comportement et de la personnalité.

- Capacité à mettre rapidement en place des thérapies individuelles comme collectives en fonction d'une problématique identifiée.

- Accompagner, sensibiliser et informer les professionnels médicaux, sociaux et éducatifs sur les aspects psychologiques.

- Faire preuve d'éthique et de déontologie professionnelle.

- Réagir rapidement à diverses situations et faire face aux imprévus.

- S'attacher à rendre compte.

- Connaître le code de la sécurité intérieure et les prérogatives des métiers de Policier Municipal et d'Agent de Surveillance de la Voie Publique.

- Connaître les procédures juridiques associées à la fonction.

- Connaître le code de déontologie associé au métier de Policier Municipal.

- Bonne connaissance des acteurs institutionnels et associatifs qui concourent à la prévention de la délinquance et à l'aide aux victimes.

- Bonne connaissance de la victimologie.

- Bonne connaissance des modes de prise en charge (réseau de santé et structures de soins) et des dispositifs associés.

- Formation à la gestion du stress post traumatique.

- Connaissance du fonctionnement de la collectivité territoriale.

- Usage de l'outil informatique.

Qualités recherchées :

- Capacité à travailler en autonomie et à gérer ses sentiments et ses émotions.

- Capacité à garder sa neutralité et son objectivité.

- Sens de la rigueur, de la discrétion, de la discipline et de la hiérarchie.

- Aptitude à la flexibilité et à l'adaptation.

- Capacité d'écoute, de soutien et d'analyse.

- Capacité d'adaptation.

- Sens de l'observation et de la relance des propos.

- Vigilance et discernement.

- Maitrise de soi.

- Conscience professionnelle.

- Disponibilité liée à l'événementiel opérationnel.

- Sens de l'écoute.

- Capacité de prise de recul.

- Capacité d'analyse.

- Capacité d'adaptation face aux situations d'urgence.

- Empathie.

- Equilibre émotionnel et capacité de distanciation.