CCAS - DIRECTION VIE DES SÉNIORS ET AUTONOMIE

NICE

Catégorie A - Filière Médico-sociale

Infirmier(ière) EHPAD

Ref : 2026/CCA01

Date limite de candidature : 31-12-2026

Le CCAS de Nice c'est…

un acteur essentiel du lien social dans la ville, au service des habitants les plus fragiles. Chaque jour, près de 600 agents accompagnent les Niçois, proposent des aides et des services personnalisés, et travaillent à favoriser l'inclusion, la solidarité et le bien-être de tous.

Contexte du recrutement et définition de poste

La Direction vie des séniors et autonomie organise l'offre médico-psycho-sociale de la personne âgée dans le cadre d'une filière gérontologique ayant pour vocation le maintien de l'autonomie et la prévention de la perte de celle-ci.

Le CCAS de Nice possède 3 EHPAD (la Résidence des Anciens Combattants – 102 résidents sur le secteur de Nice Est, la Résidence Grosso – 33 résidents sur Nice Nord et la Résidence Valrose – 51 résidents sur le secteur de Nice Nord).

Vos missions principales au sein de l'E.H.P.A.D seront :

- protéger, maintenir, restaurer et promouvoir la santé physique et mentale des personnes ou l'autonomie de leurs fonctions vitales physiques et psychiques en vue de favoriser leur maintien, leur insertion ou leur réinsertion dans leur cadre de vie familial ou social,
- concourir à la mise en place de méthodes et au recueil des informations utiles aux autres professionnels, et notamment aux médecins pour poser leur diagnostic et évaluer l'effet de leurs prescriptions,
- participer à l'évolution du degré de dépendance des personnes,
- contribuer à la mise en œuvre des traitements en participant à la surveillance clinique et à l'application des prescriptions médicales contenues, le cas échéant, dans des protocoles établis à l'initiative du ou des médecins prescripteurs,
- participer à la prévention, à l'évaluation et au soulagement de la douleur et de la détresse physique et psychique des personnes, particulièrement en fin de vie au moyen des soins palliatifs et accompagner, en tant que besoin, leur entourage.

NOUS REJOINDRE – NOS ATOUTS

- 39 jours de congés pour un temps plein (25 jours de congés annuels + 14 RTT) 25 jours de congés pour un temps plein 35h, sauf temps de travail annualisés.

- Prise en charge des frais de transports en commun à hauteur de 75% (Réseau Lignes d'Azur et SNCF) et forfait mobilités durables.

- Avantages du comité d'œuvres sociales : voyages, coupons sports, chèques vacances, de rentrée, tarifs préférentiels dans des complexes sportifs, cinémas, pour les activités des enfants, bons d'achats pour mariages, PACS, naissances, adoptions…

- Participation employeur à la mutuelle santé et au contrat de prévoyance collectif.

- Gratuité des musées et du Parc Phoenix pour les résidents métropolitains.

- Carte ou Tickets Restaurant (valeur faciale 10€), sauf pour les Directions opérationnelles ayant déjà un self ou une cantine.

- Formations et perspectives d'évolution tout au long de la carrière via des services dédiés (service Formation, Ecole des cadres).

Profil

Formation : diplôme d'Etat d'Infirmier.

Expérience : expérience sur un poste similaire souhaitée.

Compétences :

- Maîtriser les pratiques et techniques relatives aux soins (connaissance des règles d'hygiène et des actes techniques spécifiques) ;
- Maîtriser les pathologies/problématiques ;
- Etre en capacité à gérer le stress dans les situations d'urgence ;
- Avoir de bonnes connaissances de la législation en vigueur ;
- Avoir des connaissances des droits des personnes et de la déontologie ;
- Avoir connaissance de la démarche qualité.

Qualités recherchées :

- Sens des responsabilités et de l'urgence ;
- Sens des relations humaines vis-à-vis des personnes prises en charge et des professionnels ;
- Sens de l'organisation et rigueur.
- Capacité d'écoute, d'analyse et d'observation ;
- Capacité à travailler en équipe et à respecter la hiérarchie ;
- Neutralité, tact et diplomatie ;
- Vigilance, patience, respect du bénéficiaire et du personnel ;